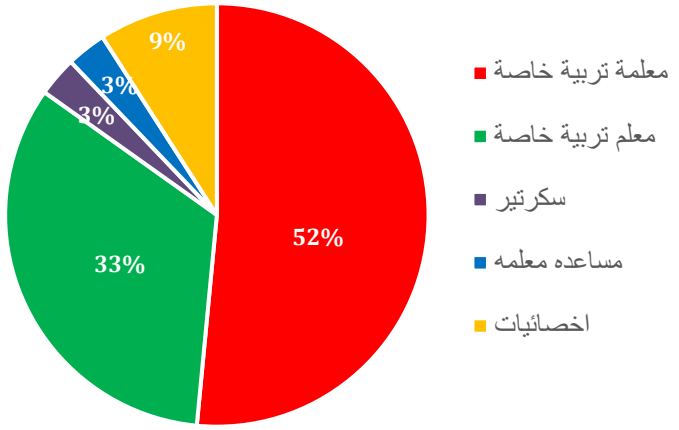
جمعية صوت متلازمة داون
Saut: The Voice of Down Syndrome Society

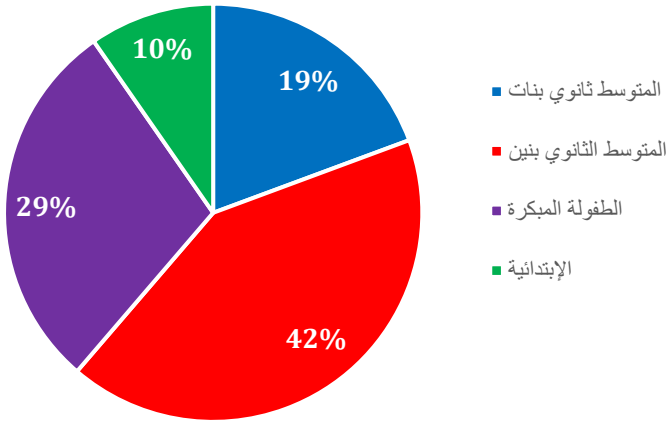
تقرير : استطلاع رضا الموظفين عن العام الدراسي 2024م

نسبة الموظفين وفق المسمى الوظيفي :

نسبة الموظفين وفق المسمى الوظيفي :

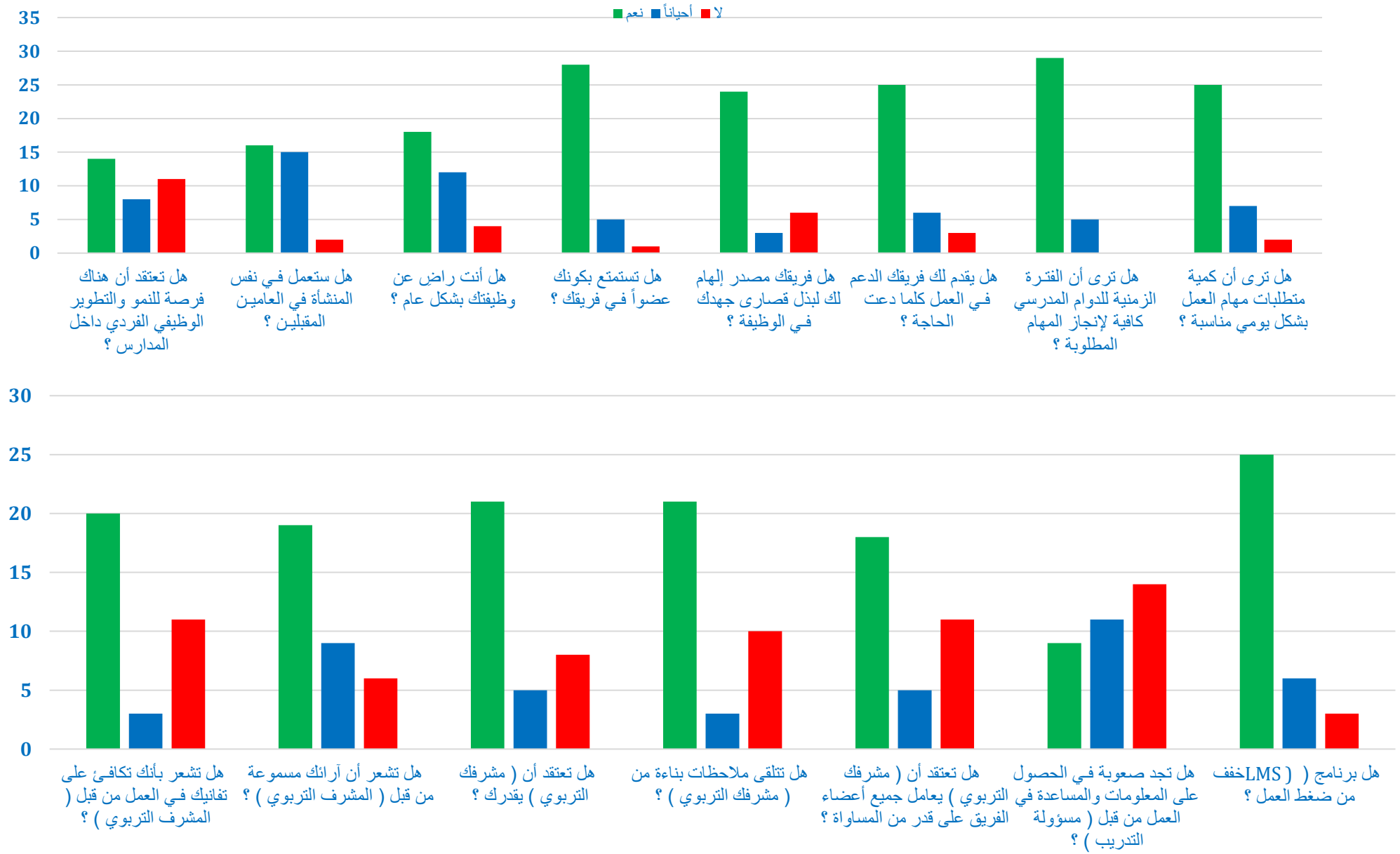


نسبة الموظفين وفق الأقسام :



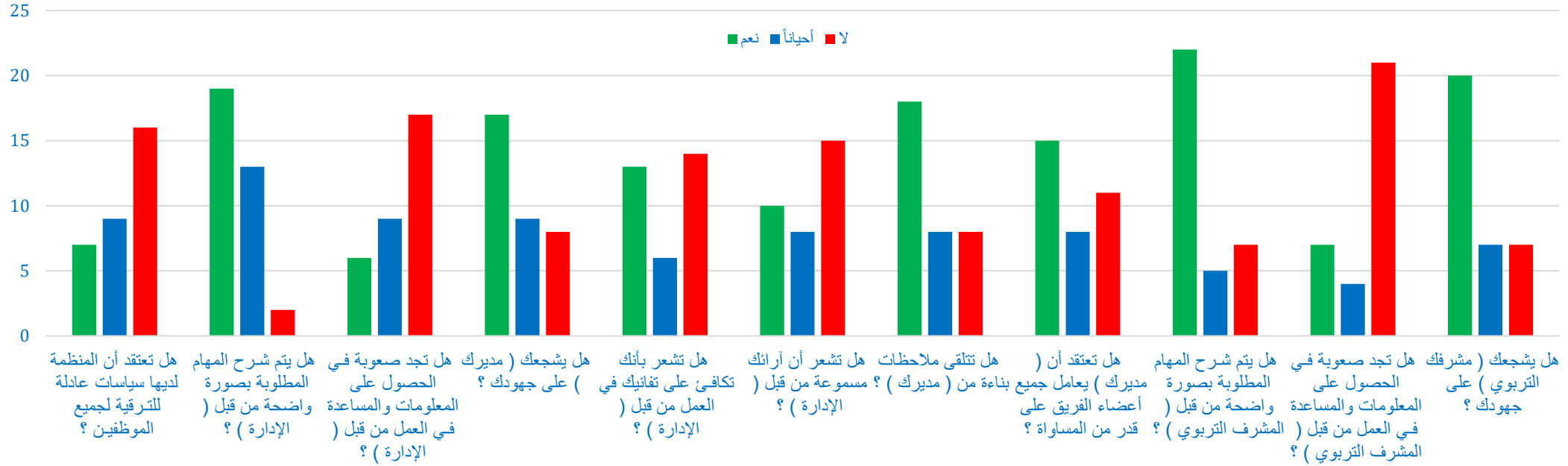
تقرير : استطلاع رضا الموظفين عن العام الدراسي 2024م

معدل رضا الموظفين وفق الأسئلة التالية :



جمعية صوت متلازمة داون
Saut: The Voice of Down Syndrome Society

تقرير : استطلاع رضا الموظفين عن العام الدراسي 2024م



ماذا تعني لك جمعية صوت متلازمة داون ؟

1. جمعية صوت هي المكان الذي امارس فيه عملي الذي اقدره وشغوفه من أجله ، احب التعامل مع الطلاب والطالبات واحتسب الاجر ، ارى تطور الطلاب فأتفاءل أكثر و أكثر فشكرا جمعية صوت على الجهود المبذوله ولكن أتطلع للأفضل ..
2. بيئة عمل صحية تعزز روح الفريق والعمل الجماعي وتبادل الخبرات
3. بيتي الثاني
4. مكان عمل أشعر بالانتماء إليه
5. جمعية صوت ليست محطة للبحث عن عمل أخر فهي مستقبل لكل موظف يرغب بالنجاح والاستقرار
6. مقر عمل
7. الافضل فيها هم اطفال متلازمه دوان .
8. عمل فقط
9. الانتماء
10. الصرح العظيم الذي انتمي اليه وأكن له كل التقدير والإحترام والانتماء
11. الانتماء
12. تعني لي الكثير فالطلاب و الطالبات سبب من أسباب سعادة هذا المكان♡
13. أشعر بالانتماء للجمعية واتمنى لها الافضل دائماً ، بالنسبة للطلاب فهم مصدر سعادة وحب وصبر لنا جميعاً بالمكان بالرغم من جميع الصعوبات التي نواجهها هنا .
14. جمعية صوت هي منزلي الآخر وهو المكان الذي أتمنى أنني اقدم كل ما لدي في خدمته بإذن الله
15. مصدر رزقي
16. بيتي الثاني
17. صرح يتميز بأثره المشرق على طلاب و اطفال متلازمة داون
18. مصدر سعادتي وانتمائي
19. بيئة عمل مريحه
20. حب كبير لها و تعني لي الكثير ، ولاكنها تخيب ظني في بعض الامور لا ظن انها عادله معي
21. افتخر ب انتمائي لها
22. مقر عملي
23. مقر عمل و مصدر رزق
24. جمعية متلازمة داون بيئة عمل مريحه وساعات عمل ممتازه و فيها اشعر بالانجاز لتحسين حياة الاطفال ودعمهم في تحقيق إمكاناتهم الكاملة..
25. بيتي الثاني وعائلتي واطفالي♡
26. بيتي الثاني واكثر مكان اعطيت فيه كل مجهوداتي وسخرت نفسي وطاقتي لهذا الصرح.
27. الجمعية رائعة لا خلاف. اما المدارس سبب وجودي فيها حتى الان هو الطلبة فقط

28. وظيفة توفر لي بيئة عمل ممتازة + ساعات العمل ☑ + الطلاب ♥ + الإشراف ♥ + لكن نتمنى توفر سلم وظيفي بناءًا على سنوات الخبرة في الجمعية و من ثم تطوير الراتب .
29. اتنما وفخر
30. بيئة عمل مريحة يملأها الاحترام المتبادل
31. احبها واتمنى لها التطور وانتشار فروعها في جميع أنحاء المملكة
32. كل الحب

مقترحات الموظفين لبيئة عمل أفضل في الجمعية :

1. تحسين الرواتب للموظفين والموظفات لان الراتب قليل بالنسبة لسنوات خبرتي ، اعتماد نظام العلاوة السنوية تشجيع الموظف المثالي واعطاءه مكافأة ، تقدير الموظفين المجتهدين ..
2. أتمنى وجود ترقيات وزيادة في المرتبه الوظيفية
3. احنا نحب طلاب متلازمة داون بعيداً عن الوظيفه وكونها عمل فقط ونتمنى مستقبل وظيفي امن - والنقطه الثانيه موضوع الخصم بالاجازه نتمنى منكم تقديرا لاجتهاد والاخلاص عدم الخصم من الراتب بالصيف مكافئة للجميع طول السنه
4. التحفيز للمعلم ضعيف والمستقبل غير واضح وجميع الاجتماعات مع الادارة تدور حول لا يمكن ولانستطيع ولاتستحقون ، هل وضعتم جائزة لمعلم السنة ؟ التقييم ؟ ثم ماذا بعد؟ موضوع العلاوات أغلق ولم يعلق عليه وكأنما لم نتحدث عنه العام الماضي .
5. وضع اليه لسلم الرواتب ،عرض النتائج بعد الاستبيان،عمل هذا الاستبيان خلال الفصل الدراسي وليس سنوي
6. دورات تدريبية معتمده في مجال العمل ،اجتماعات دورية مع الكادر بشكل خاص،وضع جدوله للترقيات وتطبيق سُلم الرواتب
7. وضع اليه لسلم الرواتب ،عرض النتائج بعد الاستبيان،عمل هذا الاستبيان خلال الفصل الدراسي وليس سنوي
8. بالنسبة للفقرة (11) التوتر مصدرة >> المشرف التربوي وادارة المدارس<< .
9. فقرة رقم 1 لا يوجد أي تطوير وظيفي لدى القسم ،فقرة 8 هل ترى أن كمية متطلبات مهام العمل بشكل يومي مناسبة ؟،نعم مناسبة بعد تطوير LMS اصبح كثير من الأمور فيها سلاسة ،(9) إذا حدث شيء غير متوقع في العمل فهل تعرف لمن تذهب لإيجاد حل ؟،اذهب إلى شخص اعرف انه موقفه غير حيادي،(12) هل تعتقد أن المنظمة لديها سياسات عادلة للترقية لجميع الموظفين ؟،لم اشاهد أي ترقية في قسم البنين ،وإنما يتم الاستعانة بالأقسام الأخرى وشكرا
(15) هل يشجعك (مديرك) على جهودك ؟*،يشجع ويشاهد العمل ولكن في النهاية لا ناخذ التقييم المستحق لماذا إذن التشجيع والعطاء في كل سنة وفي نهاية الأمر لا تستحق جهدك المبذول خلال العام
10. هل برنامج (LMS) خفف من ضغط العمل ؟ شكرا لما سعى وساعد في وجوده .
11. في نهاية الأمر أتمنى وادعو الله ان يأتي لإدارة المدرسة شخصية مثل الأستاذة زينة زيدان تقدر جهود العاملين وتدعمهم وشخص من خارج إطار المدرسة من اجل ان يكون في حيادية تامة ولا تستمر الإدارة بناء على العلاقات والصداقة ،وشكرا
12. حلول لزيادة دخل المنشأة عشان يكون فيه زيادات للرواتب والتركيز على التعامل مع الموظفين
13. لا يمكننا العوده لها بالاسئله لا حقا بسبب انها تبع قسم المتوسط للبنين ، شرح جوانب للاقسام العلياء لا تعود بالفائده.
14. تفرغ لاخذ شهادات مهنية مفيده اكثر من دورات .. بحيث يعود بتطوير للموظف بشكل اكثر ..
15. يوجد مؤثر سلبي اساس وهو تداخل المصالح والعلاقات الشخصية مع علاقات العمل للاسف يرجى اعادة النظر في ذلك

16. برنامج (LMS) كان نقلة را ا ا ئعة و ناجحة في سير العملية التعليمية خلال العام الدراسي .
17. التطوير الوظيفي، السماع للموظف، منع الاحتراق الوظيفي، وضع سلم وظيفي ثابت وموضع للموظف منعا للاحباط
18. كا حق من حقوق الموظف وقدرة المنشأة في تقديم الخدمات توفير بطاقة خصم للموظف تشمل النوادي و مراكز السبا و الفنادق و المطاعم و الطيران
تهيئه غرفه للترفيه او الاسترخاء ومصلى
... ملاحظة غير منصفة بحق الموظف : عدم اجبار الموظف على تغيبة عن العمل رغم قدرة على اداء المهام والعمل و الخصم من راتبه وعدم مراعاة ظروف الموظف المادية
19. الرجاء توفير أخصائية نطق وتخاطب، وعلاج وظيفي، وطبيعي، وتكامل حسي، والانتباه والتركيز، ومعلمة رياضة، بالإضافة إلى ممرضة

هل لديك اقتراحات للتخفيف من ضغط العمل ؟

1. ارجوا منكم تقدير الموظف على عملة وتشجيعه بشكل دائم حتى لا يصاب بالاحباط
التخفيف من المهام الورقيه فالافضل عمل كل شي الكتروني لذا ارى ان lms قام بتخفيف العمل بشكل جميل ولكن أطمح بالافضل
2. أقترح أن يكون لدينا دورات في إدارة الوقت والهدف منها تنظيم وتخطيط الوقت بالطريقة الصحيحة التي تتضمن تحقيق الاهداف
3. المعلم يعمل بالفصل ويجتهد ومعرض للخطأ طالما انه يعمل ، ولكن لايمكن بحال من الأحوال ان يتقبل قلة الإحترام او الأسلوب الفظ.(ولو كنت فظا غليظ القلب لأنفظوا من حولك) صدق الله العظيم .
4. دمج مهام العمل بشكل كامل مستقبلا في برنامج LMS
5. دمج بعض المهام في مهمة وحدة في برنامج LMS
6. دمج مهام العمل بشكل كامل مستقبلا في برنامج LMS
7. كل مالدي في الاقتراحات راح اكتبها
8. معاملة الموظفين باحسان حتى وقت الخطأ ، طريقة التعامل مع الموظفين تفرق في نفسية الشخص ومحبته وتفانيه للمنشأة (المذلة احيانا في الامور المالية - التهديد والوعيد في التقييم - عدم الانصاف في الشغل - فرق المعاملة مع الموظفين)
9. مكافأة الموظف على التميز
10. بطاقة خصم الموظف تشمل النوادي و مراكز السبا و الفنادق و المطاعم و الطيران ، تهيئه غرفه للترفيه او الاسترخاء.
11. تواجد فريق عمل متكامل (مدربة رياضه ، اخصائية تخاطب ، اخصائية علاج وظيفي) مخصصه للقسم الإبتدائية تدعم العملية التعليمية ..
12. استمرارية برنامج (LMS) وتطويره ☑ .
13. تكون عدد الساعات الرسمية للدوام الى ١
14. التنفيس عن الموظف بعد الضغوط الموسمية :
يوم راحه اختياري بالتنسيق مع القسم
كسر الروتين اجتماع الاقسام خارج المدراس في مطعم او فندق غداء عمل او قهوة
تخصيص يوم الخميس خروج قبل بساعة عن الوقت المعتاد
بطاقات خصم سبا ومساج
15. وضع حوافز متنوعة، وضع يوم الخميس الخروج بشكل مبكر، إعطاء شهادات شكر